



Istituto Comprensivo Statale di Carpenedolo

Via Dante, 30 – 25013 Carpenedolo – Tel. 030/969009 – 030/9966555

Email: BSIC849006@istruzione.it Pec: BSIC849006@pec.istruzione.it Sito Web: www.iccarpenedolo.edu.it

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022/2023.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La relazione fra le parti negoziali si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/23 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

L'assemblea del personale ATA ha discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:



Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo di € **70.124,93** (lordo dipendente) assegnate sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/2023 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 01 AGOSTO 2018					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2022/2023		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2022/2023			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	58.635,37	44.186,41	3.755,85	10.693,11	58.635,37
Funzioni strumentali	6.554,76	4.939,53	419,86	1.195,37	6.554,76
Incarichi specifici ATA	3.767,50	2.839,11	241,32	687,07	3.767,50
Valorizzazione del personale scolastico	24.098,16	18.159,88	1.543,59	4.394,69	24.098,16
	93.055,79	70.124,93	LORDO DIPENDENTE C.U. 2022/2023		93.055,79

- Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF AL 31 AGOSTO 2022 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	2.145,80	2.847,48
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/8	353,81	469,51
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	2.939,84	3.901,17
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ORE ECCEDENTI	162,47	215,60
TOTALE ECONOMIE	5.601,92	7.433,76

ULTERIORI FINANZIAMENTI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Aree a rischio, a forte processo migratorio A.S: 2022/2023	5.453,59	7.236,91
Attività complementari di educazione fisica	1.152,16	1.528,92
Ore eccedenti a.s. 2022/23	3.138,68	4.165,03
Totale	9.744,43	12.930,86



In data 30.05.2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		30.05.2023										
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2022 al 31/8/2023										
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Lodovica Galloni</p> <p>RSU: SNALS CONFISAL Collaboratrice Turchi Antonella CISL SCUOLA Insegnante Stefani Renata SNALS CONFISAL Prof.ssa Di Nuzzo Carolina</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti per delega:</p> <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFISAL</td> <td>SI</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>NO</td> </tr> </table>	FLC/ CGIL	NO	CISL SCUOLA	SI	UIL SCUOLA	NO	SNALS CONFISAL	SI	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	NO											
CISL SCUOLA	SI											
UIL SCUOLA	NO											
SNALS CONFISAL	SI											
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO											
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 Misura dei compensi per le funzioni strumentali al PTOF – art 30 comma 2 e incarichi specifici ATA;</p> <p>d) Norme di salvaguardia, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p> <p>e) Norme di salvaguardia.</p>										
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>										
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>										



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione.</p>	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 40, comma 5 del CCNL 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	2.508,03	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, co2, lett.c) CCNL 2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	12.215,04	0,00
Collaboratori del Dirigente Scolastico	6.502,30	0,00
Attività complementari educ. Fisica	2.368,70	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	7.524,09	0,00
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del	34.485,41	0,00



PTOF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007		
Funzioni Strumentali	6.548,75	0,00
Attività aggiuntive del personale Ata	0,00	19.238,18
Compenso Quota variabile indennità di Direzione del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) e J) CCNL 29/11/2007	0,00	7.567,88
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) e J) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007	0,00	3.752,09
Valorizzazione del personale scolastico (incluso nel FIS)	0,00	0,00
TOTALE LORDO STATO	72.152,32	30.558,15

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale. In conclusione,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 30.05.2023, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lodovica Galloni